

Policy Parità di Genere

Il gruppo **Acinque** promuove, attraverso l'ascolto, la valorizzazione di tutte le persone, nonché delle comunità dove opera, per restituire valore e benessere. Siamo convinti che la nostra forza risieda nella pluralità quale elemento costitutivo del nostro agire; la diversità viene celebrata come fonte di energia, creatività e innovazione. La crescita delle persone si fonda sull'inclusione della loro esperienza, delle idee che portano grazie alle loro diversità di genere, abilità, età, cultura, etnia, religione e orientamento sessuale.

In tale contesto, il Gruppo Acinque ritiene che la **diversità di genere, l'individualità e la partecipazione** siano:

- ❑ valori che devono essere **riconosciuti e tutelati** con azioni concrete e pervasive nei vari ambiti dell'organizzazione;
- ❑ fonte di **vantaggio competitivo e strategico**, in quanto moltiplicano le possibilità di generare contributi, nuove idee e soluzioni innovative.

In attuazione di quanto contenuto nel **Codice Etico**, il presente documento dimostra l'attenzione del Gruppo alle tematiche *Diversity, Equity & Inclusion* (DE&I) e l'impegno a garantire un **ambiente di lavoro inclusivo e innovativo, fondato sul rispetto tra i generi, sull'etica e sulle pari opportunità di crescita e sviluppo professionale, libero da ogni stereotipo culturale**.

L'impegno di **Acinque** per favorire l'inclusione e la valorizzazione della diversità di Genere si è concretizzato nell'avvio del programma **Inclusivacinque**, promosso dalla direzione aziendale, diretto dal **Comitato Guida DE&I** e con il prezioso contributo del **Team DE&I Ambassador**. L'obiettivo del programma è di progettare, sviluppare e promuovere iniziative volte a favorire e incoraggiare una cultura aziendale più inclusiva, intervenendo nelle seguenti aree:

- ✓ **Molestie e Violenza di Genere**: Contrastare e **rifiutare ogni discriminazione**, prevenire e sanzionare qualsiasi forma di **molestia, fisica, verbale e psicologica**, verso tutti i collaboratori e le collaboratrici.
- ✓ **Cultura di genere**: Favorire un luogo di lavoro **libero da stereotipi e visioni culturali** che possano limitare il comportamento e l'espressione di donne e uomini dell'azienda, e creare ostacoli nella vita organizzativa delle persone. Un luogo aperto e plurale che possa essere da stimolo per l'espressione di tutte le diversità.
- ✓ **Linguaggio e comunicazione**: Adottare **modelli di comunicazione e uso di linguaggio non discriminatorio**, sia riferibili ad ambiti professionali e sia personali.
- ✓ **Rappresentanza dei due generi**: Favorire un contesto di lavoro in cui l'indirizzo manageriale preveda una **equa distribuzione di genere**, anche all'esterno dell'azienda, per esempio attraverso una equa rappresentazione di genere durante eventi istituzionali, convegni, tavole rotonde, garantendo la diversità e riconoscendo il valore della competenza e professionalità.
- ✓ **Recruiting, Selezione e sviluppo professionale**: Consolidare politiche di **selezione, formazione e sviluppo non discriminatorie e rivolte al merito**, favorendo un sempre maggior ingresso di donne in azienda. Contribuire allo sviluppo della **Leadership** e delle capacità personali delle donne, condannando stereotipi e visioni che possano limitarne il potenziale.
- ✓ **Politiche e meccanismi retributivi**: Adottare misure per **neutralizzare le differenze di trattamento economico tra i generi**, ove presenti
- ✓ **Genitorialità, care giving e conciliazione vita/lavoro**: Favorire condizioni paritarie nella gestione della vita familiare, riconoscere e valorizzare la **rilevanza dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata** nel rispetto delle esigenze e delle scelte personali compatibili con le progettualità aziendali e le possibilità di realizzazione delle stesse.



- ◇ L'azienda è aperta a tutte le persone;
- ◇ Tutte le persone sono importanti;
- ◇ La diversità è un valore, l'inclusione è una responsabilità!

Il presente documento è disponibile per tutti/e i/le dipendenti, e per tutte le persone coinvolte in ottica di trasparenza, sul sito web aziendale

Amministratore Delegato

Stefano Cetti

