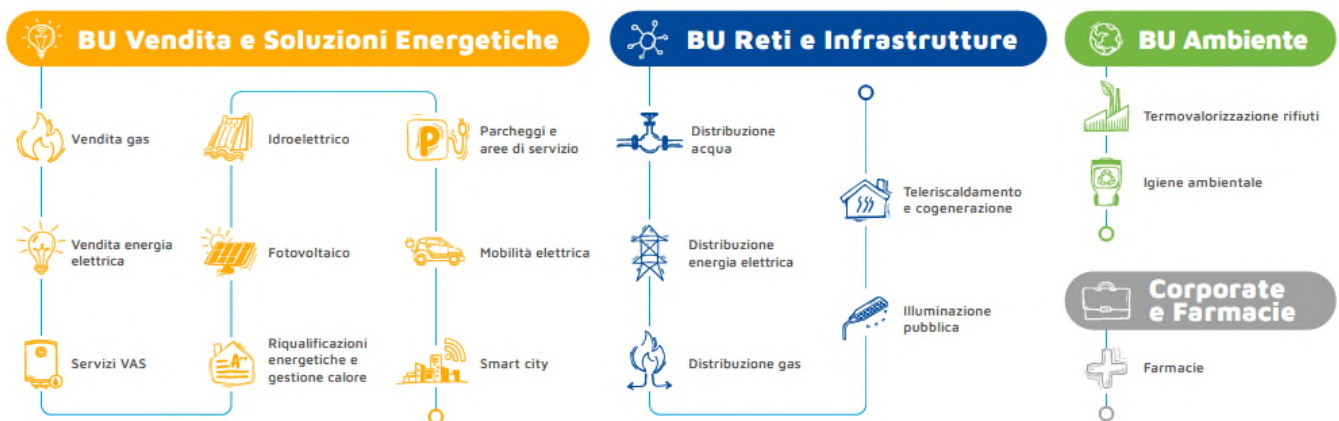


POLITICA PER LA SALUTE, LA SICUREZZA E L'AMBIENTE

Il Gruppo Acinque dal 2024 si è riorganizzato in tre linee di Business - per affrontare al meglio le sfide del mercato - che svolgono le proprie attività nei settori della vendita, dell'energia e delle tecnologie smart, dell'economia circolare e delle reti.



La Mission del Gruppo è di essere il punto di riferimento, nei territori in cui operiamo, per la **gestione integrata delle risorse energetiche, ambientali e idriche**, a beneficio delle Comunità locali.

Acinque vuole offrire a **tutti i suoi stakeholder** le migliori soluzioni innovative e sostenibili nel rispetto delle persone e dell'ambiente, attraverso l'utilizzo razionale ed efficiente delle risorse che caratterizzano le nostre proposte.

Il **modello di sviluppo sostenibile** del Gruppo è declinato nel **Piano Industriale** che individua **"Transizione energetica"** ed **"Economia circolare"** come pilastri fondamentali per favorire lo sviluppo sostenibile, attraverso obiettivi di decarbonizzazione e valorizzazione degli scarti come nuove risorse, **nel rispetto del Pianeta e delle persone**. I pilastri strategici per lo sviluppo sostenibile dei territori sono confermati anche dal processo di materialità, che ne identifica impatti, rischi e opportunità a breve, medio e lungo termine. **Persone e Organizzazione, Sostenibilità e comunità locali, Innovazione digitale e supply chain** rappresentano le leve abilitanti per il raggiungimento degli obiettivi prefissati nel Piano industriale del Gruppo.

Acinque S.p.A. svolge attività di **service** e di **indirizzo e coordinamento** delle società controllate, in qualità di holding, e garantisce le **risorse necessarie** per raggiungere gli **obiettivi** che sono scelti in continuità con il contesto e gli indirizzi strategici del Gruppo anche attraverso il **coinvolgimento attivo di tutte le parti interessate**.

La Direzione Aziendale si impegna, oltre a garantire il miglioramento continuo del sistema di gestione, a raggiungere i propri obiettivi mediante:

- > **Investimenti in progetti di sviluppo sostenibile**, con interventi rivolti alla riqualificazione energetica degli edifici ed al rinnovamento e adeguamento degli spazi di lavoro, alla conversione elettrica della flotta aziendale, con installazione di colonnine di ricarica presso le sedi.

Acinque S.p.A

Sede legale: Via Antonio Canova, 3 - 20900 Monza (MB) - Telefono +39 039.23851 - Fax +39 039.380356
 Sede amministrativa: Via Pietro Stazzi, 2 - 22100 Como (CO) - Telefono +39 031.529111 - Fax +39 031.523267
 Mail centralinommonza@acinque.it - PEC protocollo@pec.acinque.it - Web www.gruppoacinque.it
 Partita IVA 01978800132 - Codice Fiscale e Registro Imprese di Milano Monza Brianza Lodi 95012280137 - R.E.A. MB 1860144
 Capitale Sociale € 197.343.805,00 i.v.

- > Importanti investimenti ITC rivolti alla **digitalizzazione** dei processi aziendali.
- > Una **comunicazione trasparente** e **il coinvolgimento** delle parti interessate che possono influenzare la capacità dell'organizzazione di conseguire i risultati attesi e del personale, in modo che possa esprimersi al meglio, con professionalità e consapevolezza verso gli aspetti di salute, di sicurezza e di protezione ambientale, ciascuno secondo le specifiche competenze e nel merito della attività svolta;
- > L'investimento costante sulla **formazione** per creare nuove competenze e facilitare **l'innovazione** dei processi;
- > La sistematica **consultazione** e **partecipazione** del personale così da diffondere la **cultura della Salute e sicurezza sul lavoro** e favorire cambiamenti comportamentali e promuovere l'istituzione di comitati per la Salute e la Sicurezza sul lavoro;
- > Il **rispetto degli obblighi di conformità**, attraverso strumenti di identificazione, analisi, attuazione e verifica continua degli obblighi normativi;
- > La **diffusione della politica aziendale** alle parti interessate ed al personale dipendente, avendo cura che essa sia condivisa, compresa e rispettata.
- > L'impegno a garantire la **tutela dell'ambiente** e **della salute e sicurezza** del personale dipendente, fornitori e visitatori, promuovendo iniziative volte ad accrescere la cultura della sicurezza e della prevenzione degli infortuni e degli incidenti nel segno della sostenibilità.

La politica societaria, espressione della volontà dell'alta direzione, è il riferimento cui il personale è chiamato ad attenersi nell'esecuzione dei propri compiti quotidiani e nella progettualità di medio-lungo termine.

Questi principi possono essere realizzati pienamente solo con il coinvolgimento, la diretta partecipazione e responsabilizzazione di tutto il personale, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, coinvolgendo anche i fornitori e chiunque abbia ad interagire con l'Azienda.

Data: 03/04/2025

L'Amministratore Delegato

